



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА
КИЯСОВСКОГО РАЙОНА

КИЯСОВО ЁРОСЫСЬ ПРОКУРАТУРА

ул. М. Горького, 2, с. Киясово, 427840



322840 027313

Директору МБОУ «Атабаевская
СОШ»

Ажимовой М.М.

ул. Советская, д.51, д. Атабаево,
Киясовский район, УР, 427831

ПРОТЕСТ

30 .01.2023 41-2023

№

на Правила внутреннего трудового
распорядка для работников МКОУ
«Атабаевская СОШ», утвержденные
приказом директора МКОУ
«Атабаевская СОШ» №72 от
31.08.2020

Прокуратурой Киясовского района проведен мониторинг локальных нормативных правовых актов, принятых образовательными организациями Киясовского района, на предмет соответствия действующему законодательству о труде.

Установлено, что приказом №72 от 31.08.2020 директора МКОУ «Атабаевская СОШ», утверждены Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ «Атабаевская СОШ» (далее – ПВТР).

В силу ст. 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) лицо, имеющее стаж работы по трудовому договору, может получать и, соответственно, в последующем представлять сведения о трудовой деятельности в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. В свою очередь, ПВТР такой возможности лицу, принимаемому на работу, не предоставляет, что ограничивает его право на прием на работу.

Кроме того, в соответствии со ст.65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа. Вместе с тем, данное положение в п. 2 ПВТР отсутствует.

Помимо вышеизложенного Федеральным законом «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 19.11.2021 № 372-ФЗ внесены изменения в ст. 259 ТК РФ, согласно которым расширен перечень работников, которых работодатель не имеет права без их согласия направлять в командировки, привлекать к ночной и сверхурочной работе, работе в выходные и праздники. В перечень включены сотрудники, воспитывающие без супруга (супруги) детей до 14 лет; сотрудники, воспитывающих детей до 14 лет, если другой родитель вахтовик; опекуны детей до 14 лет; родителей 3 и более детей до 18 лет, младшему из которых меньше 14.

Кроме того, Федеральным законом от 19.11.2021 года № 373-ФЗ «О внесении изменений в статью 263 Трудового кодекса Российской Федерации»

внесены изменения в ст. 263 Трудового Кодекса РФ, в соответствии с которыми теперь работникам, которые ухаживают за родственниками с I группой инвалидности, могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Вместе с тем, вышеуказанные изменения трудового законодательства в ПВТР не отражены.

Помимо этого, согласно п. 2.2 ПВТР прием на работу оформляется приказом.

Вместе с тем, Федеральным законом «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» от 22.11.2021 № 377-ФЗ внесены изменения в ч. 1 ст. 68 Трудового Кодекса РФ. Согласно новой редакции ч. 1 ст. 68 Трудового Кодекса РФ прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Таким образом, из закона императивное указание на обязательность издания директором образовательной организации приказа о приеме работника на работу исключено, в связи с чем п. 2.2 ПВТР вступил в противоречие с действующей редакцией ч. 1 ст. 68 Трудового Кодекса РФ.

Кроме того, в соответствии с ч.4 ст.189 ТК РФ, правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Вместе с тем, в ПВТР не отражено время отдыха работников.

Таким образом, в настоящее время Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ «Атабаевская СОШ», утвержденные приказом директора МКОУ «Атабаевская СОШ» №72 от 31.08.2020, противоречат действующему федеральному законодательству и подлежат приведению в соответствие с ним.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКОУ «Атабаевская СОШ», утвержденные приказом директора МКОУ «Атабаевская

СОШ» №72 от 31.08.2020, привести в соответствие с действующим законодательством.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. О результатах рассмотрения настоящего протеста сообщить прокурору района в письменной форме незамедлительно после его рассмотрения (с приложением подтверждающих документов).

Прокурор района
старший советник юстиции



А.В. Савина